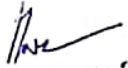




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ รอ ๘๒๐๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการ จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่ คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็น แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานบริหารงานบุคคล จึงขอ เสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้


(นางแก้วตา ชินภักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

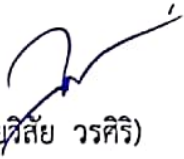
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เพื่อโปรดพิจารณา


(นางแจ่มใส จันทรเพ็ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เพื่อโปรดพิจารณา


(นายศรีศักดิ์ เวียงนันท)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ/ ดำเนินการตามเสนอ


(นายวิสิย์ วรศิริ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๓. ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และเกษียณอายุราชการ	-	กันยายน ๒๕๖๗
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ต้นรอบก่อนการประเมินผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันกำหนด+จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (เป้าหมาย ตัวชี้วัด หรือหลักฐานพฤติกรรมหรือสมรรถนะ คำนึงถึงระดับความคาดหวัง ๒. - ผู้รับการประเมินดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยผู้ประเมินมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำชี้แจงผู้ประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาผลสัมฤทธิ์+พฤติกรรม - ผู้ประเมินทำการประเมินโดยตรวจสอบหลักฐานและประเมิน ประเมินพฤติกรรม/สมรรถนะ แจ้งผลการประเมินเป็นรายบุคคลเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ส่งผลให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินดีเด่น ๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-	รอบการประเมิน -ครั้งปีแรกตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๑ มี.ค.๒๕๖๗ -ครั้งปีหลังตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗