



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ที่ รอ ๘๒๐๐๑/๒๐๘

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีการทำแบบสอบถามในการอบรม ผู้เข้าอบรมได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ ซึ่งเป็นกรอบปฏิบัติทางกฎหมายที่รองรับมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประทุพฏิมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างได้ดำเนินสำเร็จลุล่วงด้วยดีแล้ว มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ วิทยากรจากสำนักงานเทศบาลตำบลอึ่งอ่าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด ได้มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายเพื่อป้องกันการทุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เช่น

๑. วินัยข้าราชการกับการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
๓. วินัยกับกฎหมายการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีศึกษาวินัยกับบริหารงานบุคคลอื่น
๔. ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติที่กำหนดเป็นความผิดทางวินัย
๕. วินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๖. ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติที่ ป.ป.ช.ชี้มูลบ่อย
๗. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๘. สรุปขั้นตอนของวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางวินัย
๙. สรุปขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย กรณี สตง. ป.ป.ท.ชี้มูลความผิดทางวินัยและกรณี ป.ป.ช.ชี้มูล รำรวยผิดปกติ/ยื่นทรัพย์สินเป็นเท็จ

/๑๐.สรุปแนวทาง.....

๑๐. สรุปแนวทางปฏิบัติการของให้ ป.ป.ช.ทบทวนมติที่ชี้มูลและการหยุดปฏิบัติหน้าที่และการพ้นจากตำแหน่ง
๑๑. การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย และแนวทางปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงาน ก.กลาง
๑๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๑๓. ตอบข้อซักถาม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้เข้าอบรมกับวิทยากร

นอกจากนี้ทางผู้รับผิดชอบโครงการได้มีการประเมินผลโครงการโดยมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ดังนี้

- การประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมตามโครงการฯ
ผู้รับผิดชอบโครงการได้จัดทำแบบประเมินเป็นแบบประเมินตนเอง แบ่งเป็น ๒ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่หรือสถานะ

ตำแหน่งหรือสถานะผู้ประเมิน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๑๗	๒๘.๓๓
พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๓๐.๐๐
พนักงานจ้าง	๑๗	๒๘.๓๓
จ้างเหมาบริการ	๘	๑๓.๓๓
รวม	๖๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ จะเห็นว่าผู้ที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด และผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุดคือจ้างเหมาบริการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดอบรม ข้อเสนอแนะ

เป็นการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดอบรมฯ การสอบถามความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมและนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย และนำผลมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์และแปลความหมายดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐-๕.๐๐	หมายถึงระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐-๓.๙๙	หมายถึงระดับมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๐๐-๒.๙๙	หมายถึงระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๙๙	หมายถึงระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย ๐.๐๐-๐.๙๐	หมายถึงระดับน้อยที่สุด

/ตาราง ๒.๑.....

ตารางแสดงทัศนคติความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

ทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย
๑. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต ได้ชัดเจน ตรงประเด็น	๔๘	๑๒	-	-	-	๔.๘๐
๒. วิทยากรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม	๔๐	๑๙	๑	-	-	๔.๖๖
๓. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการซึ่งเป็นกรอบปฏิบัติทางกฎหมายที่รองรับจริยธรรม เพิ่มมากขึ้น	๓๑	๒๘	๑	-	-	๔.๕๐
๔. เนื้อหาสาระได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	๓๑	๒๙	-	-	-	๔.๕๒
๕. การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๓๑	๒๙	-	-	-	๔.๕๒
๖. ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้	๒๖	๓๓	๑	-	-	๔.๔๒
๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด	๓๐	๒๙	๑	-	-	๔.๔๘
๘. ท่านมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้	๓๐	๒๙	๑	-	-	๔.๔๘
ค่าเฉลี่ยรวม						๔.๕๕

จากตารางพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต ได้ชัดเจน ตรงประเด็น (ค่าเฉลี่ย = ๔.๘๐) รองลงมา คือ วิทยากรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม (ค่าเฉลี่ย = ๔.๖๖) เนื้อหาสาระได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง และการอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา (ค่าเฉลี่ย = ๔.๕๒) ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด และท่านมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ (ค่าเฉลี่ย = ๔.๔๘) รองลงมาคือ ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ (ค่าเฉลี่ย = ๔.๔๒)

ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยทั้งหมด = ๔.๕๕

ผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดตั้งงบประมาณ
๒. ควรดำเนินโครงการทุกปี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พร้อมแนบภาพถ่ายการอบรมมาพร้อมนี้

(นางแก้วตา ชินภักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

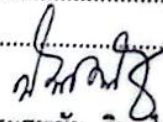
/ความเห็น....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นางแจ่มใส จันทรเที่ยง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายประสพชัย วินทไชย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ



(นายวิสัย วรศิริ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙





