



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โทร. ๐ ๔๓๐๓ ๙๘๒๙

ที่ รอ.๘๒๐๐๑/๖๖๔

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้ทราบผ่านเว็บไซต์ อบต.โนนสว่าง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางแก้วตา ชินภักดิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



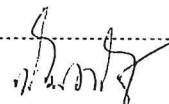
(นางแจ่มใส จันทรเพ็ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายประสพชัย วินทไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ เห็นชอบ

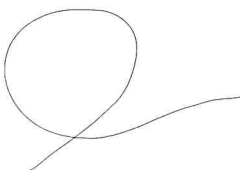
☐ อื่นๆ

(ลงชื่อ)



(นายประสพชัย วินทไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑.การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ขององค์กร และ เพียงพอ มีการวาง เส้นทาง ความก้าวหน้าของ สายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการตาม อำนาจหน้าที่ของส่วน ราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร แล้ว เสร็จและประกาศใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - การรับโอนและให้โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน - การปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อรองรับปริมาณ งานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น - การส่งเสริมให้มีการสอบ เปลี่ยนสายงานเพื่อ ความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบล	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด และ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการสอบ เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งสาย งานบริหาร ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๑ ตำแหน่งเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง แต่เนื่องจากข้อจำกัดด้าน กฎหมาย ทำให้ยังไม่สามารถ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาทดแทน อัตรากำลังที่ว่างตามเวลาที่กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ด้วยข้อจำกัดด้าน งบประมาณการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อ รองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้นยังไม่ สามารถดำเนินการ ได้ครบถ้วนทุก ภารกิจ และยังมี ตำแหน่งว่างที่อยู่ ระหว่างการสรรหา เนื่องจากรอการ บรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของกรม ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ซึ่ง การขาดแคลนสาย งานบริหาร ทำให้ บุคลากร ๑ คน ต้องปฏิบัติงาน หลายหน้าที่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. การพัฒนาบุคลากร	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร และองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุป ข้อมูลบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนบุคลากร ๒๔ คน รับการฝึกอบรม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกะชังศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อนำผลการประเมิน มาประกอบการพิจารณา ในเรื่องการบริหารงาน บุคคล ได้แก่ การเลื่อน ขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การเลื่อนระดับ การย้าย การโอนและรับโอน การ จูงใจให้รางวัล และการ บริหารงานบุคคลเรื่อง อื่นๆ	ผู้รับการประเมิน ดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยผู้ประเมินมีหน้าที่ให้ คำปรึกษาแนะนำชี้แจง เพื่อปรับปรุงแก้ไขและ พัฒนา ประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยตรวจสอบ หลักฐาน ประเมิน พฤติกรรม/สมรรถนะ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม กระบวนการขั้นตอน และหลักเกณฑ์ตามที่ กฎหมายกำหนด มี ความเป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถ ตรวจสอบได้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามรอบการประเมิน -ครั้งปีแรกตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ -ครั้งปีหลังตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกษัตริย์ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย ในการปฏิบัติงานให้ บุคลากรในองค์กร ปลูกฝังจิตสำนึกและ ค่านิยมของบุคลากรให้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มี กระบวนทัศน์วัฒนธรรม ในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะโดยยึด หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่างได้ดำเนิน กิจกรรมเพื่อเป็นการ ส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร ในองค์กรโดยการจัด กิจกรรมการประชุมแจ้ง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พร้อมแจ้ง แนวทางการปฏิบัติใน การประชุมประจำเดือน นอกจากนี้ยังมีการจัด กิจกรรม ๕ ส การ บำเพ็ญประโยชน์ทำ ความสะอาดสถานที่ ราชการเป็นประจำทุก เดือนๆละ ๑ ครั้ง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ รักษาวินัย ในการ ปฏิบัติงานให้บุคลากร ในองค์กรสามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติ งาน พัฒนา คุณภาพชีวิตและสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน ให้บุคลากรมี คุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัด กิจกรรมต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกะหรัง จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	- เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร นำไปสู่การมีแรงจูงใจในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กรโดย เช่น - ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ - การให้สวัสดิการด้านต่างๆ เป็นไปตามสิทธิที่บุคลากรจะได้รับ - การจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร เช่น กิจกรรมในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมในวันสงกรานต์โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม - การจัดกิจกรรม ๕ ส	<u>ผลการวิเคราะห์</u> - การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กรให้เกิดความสมดุลและมีความสุขในชีวิตการทำงาน สามารถส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคล “คนสำคัญ งาน สำเร็จ” <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดกิจกรรมต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

[illegible]

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				พนักงานจ้าง				หมายเหตุ
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มี เงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มี เงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มี เงิน	
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	-	-									
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	-	-									
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-	-									
๒๔	นายช่างโยธา	๑	๑	-	-									
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน									๑	๑	-	-	
๒๖	พนักงานขับรถยนต์									๑	๑	-	-	
๒๗	พนักงานขับรถยนต์									๑	๑	-	-	
๒๘	คนสวน									๑	๑	-	-	
๒๙	พนักงานดับเพลิง									๒	๒	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ									๑	๑	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ									๑	๑	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยครู									๑	๑	-	-	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก									๒	๒	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ									๑	๑	-	-	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา									๑	๑	-	-	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า									๒	๒	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา									๑	๑	-	-	
๓๔	พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๕	คนงาน									๒	๒	-	-	
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก									๑	๑	-	-	
รวม		๒๗	๒๒	๕	-	-	-	-	-	๑๙	๑๙	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๓
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๓
รวม	๔๑

ปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	หลักสูตร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากรในหน่วยงาน	-	-	-	๔๓	รวมทั้งสิ้น ๔๓ คน
รวม		-	-	-	๓๕	
๒	ด้านการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และหลักสูตรที่หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง	-	๑๘	๒	๙	รวมทั้งสิ้น ๒๙ คน

จำนวนพนักงานส่วนตำบล ๒๔ อัตรา พนักงานจ้าง ๑๙ อัตรา รวมเป็น ๔๓ อัตรา

๑. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๓ คน

๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และหลักสูตรที่หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง ๒๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๔

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑.	นายศรีศักดิ์ เวียงนนท์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	โครงการประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒.	นางแจ่มใส จันทร์เพ็ง	หัวหน้าสำนักปลัด	การอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘	๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๓	นายอุดม โคสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งบริการวิชาการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้แก่ท้องถิ่นโดยพื้นที่ของมหาวิทยาลัยฯ	๙ เมษายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๙ เมษายน ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกะชังร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๕	นางแก้วตา ชินภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๕	นางจิรัชญา สีสินธุ์	นักจัดการงานทั่วไป	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยเป็นแหล่ง บริการวิชาการพัฒนา พันธุ์และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม ให้แก่ท้องถิ่นโดยพื้นที่ ของมหาวิทยาลัยฯ	๙ เมษายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัย ราช ภัฏร้อยเอ็ด	๙ เมษายน ๒๕๖๘	
๖	นายจตุรงค์ เรืองศักดิ์	นักพัฒนาชุมชน	การอบรมที่กระทรวง แรงงานจัดขึ้น	โครงการประสานการ ให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน อาสาสมัครแรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2568	8 กันยายน 2568	สำนักงานแรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด	8 กันยายน 2568	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกะหร่อง จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๗	ส.อ.ประเทือง โสสิตา	นักวิชาการสาธารณสุข	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ คุ้มครองผู้บริโภคให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๘	จ.อ.สุประวิทย์ ยามโสภา	เจ้าพนักงานธุรการ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ ปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสาร บรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘ การสร้าง ทะเบียนคุมหนังสือ บัญชี หนังสือในระบบ อิเล็กทรอนิกส์”	๕ – ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	
๙	จ.อ.บุญธรรม ปาสาโน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	กองอำนวยการ ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑๐	นายสนธยา ทองปัญญา	พนักงานขับรถยนต์	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง ระหว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๑	นางสมร ช่างถม	คนสวน	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง ระหว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๒	นายสุพันธ์ สมภาร	พนักงานดับเพลิง	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง ระหว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๓	นายรัศมี เนื่อจันทา	คนงาน(ขับรถกู้ชีพกู้ภัย)	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง ระหว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๔	นายวัฒนา เสาสูงยาง	คนงาน(ประจำศูนย์กู้ชีพ กู้ภัย)	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง ระหว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกะชังร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑๕	นางบุญน้อม ปุชิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๖	นางจารุณี เรืองศักดิ์	นักวิชาการคลัง	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๗	นางสาวปริญญา วงษ์ชาติ	นักวิชาการเงินและบัญชี	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๘	นางสาวปานลัดดา ลาดตอนเหนือ	เจ้าพนักงานพัสดุ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๑๙	นางสาวทิพย์รดา พรหมสิงห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒๐	นางสาวมยุรี ลาววัลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๒๑	นายอาภินันท์ สามารถ	ผู้อำนวยการกองช่าง	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒๒	นายใหม่ ลาวงษา	นายช่างโยธา	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒๓	นายโอริส ทองห้าว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒๔	นางวริศรา ลาวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒๕	นายวิชณวัฒน์ หาญไชย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	
๒๖	นางละมุล หัสจรรย์	ครูชำนาญการ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ จัดทำข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ (PA) ในระบบดิจิทัล เพื่อการ พัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น D-LEP ฯ	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้า คุณทหาร ลาดกระบัง	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๒๗	นางมยุรา โพโสภา	ครูชำนาญการ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ จัดทำข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ (PA) ในระบบดิจิทัล เพื่อการ พัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น D-LEP ฯ	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	สถาบัน เทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	
๒๘	นางดวงกมล กลางท่าไคร้	ครูชำนาญการ	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ จัดทำข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ (PA) ในระบบดิจิทัล เพื่อการ พัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น D-LEP ฯ	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	สถาบัน เทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	
๒๙	นางดวงฤดี เสาร์วงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	การอบรมที่หน่วยงาน ภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเพิ่มพูนศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. โนนสว่าง	๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนน สว่าง	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	