



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกะชัง จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ รอ 82001 / ๑๑ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O 35 กำหนดให้ แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยเป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ดังกล่าว เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๓ ๒

(นายอุดม โคสิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ควรอนุมัติ

☐ ไม่ควรอนุมัติเหตุผล.....

(นางแจ่มใส จันทอง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้บังคับบัญชา ☐ ควรอนุมัติ
☐ ไม่ควรอนุมัติเหตุผล.....

8/11
 10/11

(นายศรีศักดิ์ เวียงนนท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้บังคับบัญชา ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติเหตุผล.....

(นายวัลลภ วรรศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย **สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง** จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ของ**องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง** มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอ เกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนในกระบวนการให้บริการต่างๆอย่างทั่วถึง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องและชัดเจน 3.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ 2 ทาง ที่สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย 4.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี 66	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ประจำเดือน ทุก เดือน
2.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. 66	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเอนนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
3.จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 2.แจ้งและประชาสัมพันธ์นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 3.ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ตลอดปี 66	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ประจำปีทุกปี หลังสิ้นปีงบประมาณ

บัดนี้ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตาม
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนในกระบวนการให้บริการ ต่างๆอย่างทั่วถึง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องและ ชัดเจน 3.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่เป็น แบบ 2 ทาง ที่สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ด้วย 4.สำรวจความพึงพอใจ	ตลอดปี 66	มาตรการการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบและขั้นตอนใน กระบวนการให้บริการ ต่างๆอย่างทั่วถึง ทาง เว็บไซต์ และหอกระจาย ข่าว ของหมู่บ้าน 2.ปรับปรุงช่องทางการ สื่อสารที่เป็นแบบ 2 ทาง ที่สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ เมื่อ เดือนกุมภาพันธ์ 2566	
มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ 3.มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบดำเนินการ	ม.ค.-มี.ค.66	ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน และวิเคราะห์ ความเสี่ยง การทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการตามคำสั่ง ที่ 66 /2566 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2566 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการและ มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบดำเนินการ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 3.ประชุมคณะทำงานเพื่อ ติดตามผลจัดทำมาตรการ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการจัดทำ นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	1.จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากร บุคคล 2.แจ้งและประชาสัมพันธ์นโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล 3.ดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.จัดทำรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตลอดปี 66	จัดทำ นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	1.ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 2.แจ้งเวียน นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศลงในเว็บไซต์ อบต.โนนสว่าง	