



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ รอ 82001 / 56 วันที่ 14 มีนาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปี 2566 ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O 42 กำหนดให้ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี 2565 และกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

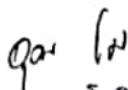
ข้อเท็จจริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี 2565 และกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะ

- 1.เพื่อให้การดำเนินนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง
- 2.เมื่ออนุมัติเห็นควรแจ้ง หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง ให้ทราบ และนำมาตรการ ดังกล่าว เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

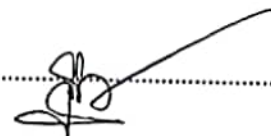

(นายอุดม โคสิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ อนุมัติ

☐ ไม่ควรอนุมัติเหตุผล.....


(นางแจ่มใส จันทรเพ็ง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

/ความเห็น

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ครอบอนุมัติ

☐ ไม่ครอบอนุมัติเหตุผล.....

(นายศรีศักดิ์ เวียงนนท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเหตุผล.....

(นายวิสัย วรศิริ)

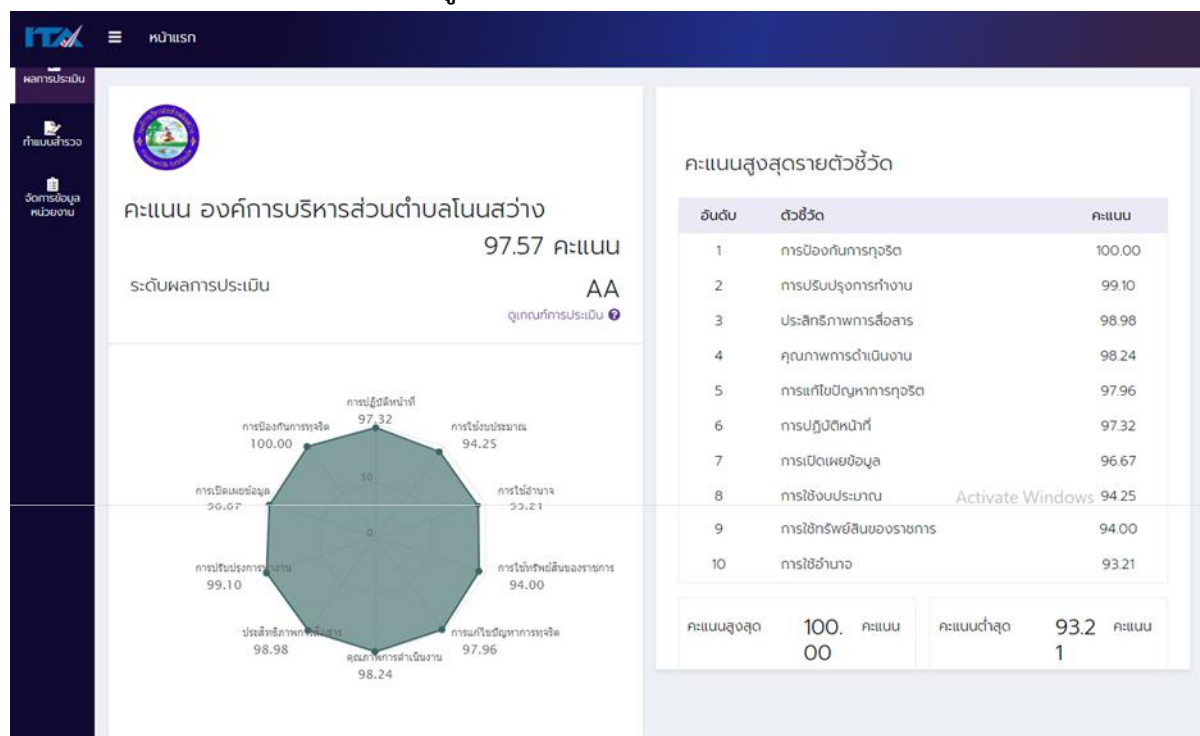
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอ เกษตรวิสัย จังหวัด ร้อยเอ็ด

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง พบว่า มีผลคะแนน 97.57 คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 97.32 คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 95.34 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีค่าน้อยสุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญในกับมอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา,การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ,การศึกษาดูงาน ,อย่างเป็นธรรม ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าคะแนนน้อยสุดในกลุ่ม พบว่าบุคลากร นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. การใช้งบประมาณ 94.25 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 93.21 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 94.00 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 97.96 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน 98.24 คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(ETT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 98.77 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ควรปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 98.98 คะแนน		
8. การปรับปรุงการทำงาน 99.10 ..คะแนน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล 96.67 คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 98.33 คะแนน ทั้ง 2 ตัวชี้วัดนี้ มีแนวทางดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควร ทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ การนำเข้า URL ให้ตรงหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา	
10.การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน		

2 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ 2566

จากการประชุม คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1.การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนในกระบวนการให้บริการต่างๆอย่างทั่วถึง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องและชัดเจน 3.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ 2 ทาง ที่สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย 4.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี 66	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ประจำเดือน ทุกเดือน
2.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.66	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเอนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
3.จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 2.แจ้งและประชาสัมพันธ์นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 3.ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ตลอดปี 66	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ประจำปี ทุกปี หลังสิ้นปีงบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565-มีนาคม 2566)

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนใน กระบวนการให้บริการต่างๆอย่างทั่วถึง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่าง ต่อเนื่องและชัดเจน 3.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ 2 ทาง ที่ สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย 4.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี 66	1.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนในกระบวนการให้บริการต่างๆ อย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ และหอกระจาย ข่าว ของหมู่บ้าน 2.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ 2 ทาง ที่สามารถถาม-ตอบ ได้ รวมถึงมี ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566	ควรมีการปกปิดข้อมูล ส่วนตัวของผู้ร้องเรียน การทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
2.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.66	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการตาม คำสั่งที่ 66 /2566 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2566 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ และมอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ดำเนินการ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 3.ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผล จัดทำมาตรการ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566	

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565-มีนาคม 2566)

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3.จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 2.แจ้งและประชาสัมพันธ์นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 3.ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ตลอดปี 66	1.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2565 2.แจ้งเวียน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศลงในเว็บไซต์ อบต.โนนสว่าง	